

學歷

1. Department of Educational Administration, The University of South Dakota, Vermillion, SD, USA (博士)
2. Department of General Education, The University of Central Oklahoma, Edmond, OK, USA(Teaching Specialty: Education and Sociology)(碩士)
3. 東吳大學社會學系(大學)

經歷

學 術	
國立臺中科技大學老人服務事業管理系	副教授(借調)
國立臺中科技大學休閒事業經營系副教授	副教授(借調)
修平科技大學人力資源管理與發展系(含碩士班)	助理教授、副教授
修平技術學院管理科學系	講師、助理教授
修平技術學院通識教育中心	講師
樹德工商專科學校共同科	講師
行 政	
國立臺中科技大學國際事務處	副國際事務長(借調)
國立臺中科技大學總務處	副總務長(借調)
修平科技大學主任秘書兼性別平等教育委員會執行長	執行長
修平技術學院推廣教育處推廣	教育長
修平技術學院校長特助兼博彩培訓中心	執行長
修平技術學院學生事務處諮商輔導組	組長
修平技術學院學術交流處	秘書、主任
樹德工商專科學校學生事務處學生輔導中心	主任
樹德工商專科學校學生事務處課外活動指導組	行政教師

研究發表

一、國際期刊論文

1. Chen, R. C., Lin, Y. Y., & Wen, W. T. (2016). Two-way preference-based internship assignment problem. *Journal of Computational and Theoretical Nanoscience*, 13(9), 6011-6018. (ISSN: 1546-1955; EISSN: 1546-1963) 【EI, corresponding author】
2. Lin, Y. Y., Cheng, C. J., Chiang, C. C., & Lin, J. Y. (2011). Adaptive choice on technological and vocational education in Taiwan. *Advanced in Education Research*, 2, 177-180. (ISSN: 2160-1070)
3. Lin, Y. Y., Chuang, C. F., Shiu, S. C., & Cheng, C. J. (2011). The relationship among learning strategies, creative self- efficacy and creative cognitive learning effectiveness in Taiwan. *Advanced in Education Research*, 1, 105-108. (ISSN: 2160-1070)
4. Lin, Y. Y. & Huang, Y. C. (2008). Victims of over-expansion: The impact of commitment on private institutions' survival in Taiwan. *The Journal of Human Resource and Adult Learning*, 4(1), 113-121. (ISSN: 1817-2105)
5. Huang, Y. C. & Lin, Y. Y. (2007). Connecting to the world: Curriculum and faculty internationalization of higher education in Taiwan. *Hsiuping Journal of Humanities and Social Sciences*, 9, 67-78
6. Lin, Y. Y. (1999). The philosophy of counseling. *Shu-The Journal*, 22, 93-101.
7. Lin, Y. Y. (1999). Elder abuse in the United States. *Shu-The Journal*, 22, 71-91.

二、國內期刊論文

1. 謝廷豪、廖元良、林益永、廖宜玫 (2016)。工作壓力源、自我復原力與敬業貢獻對幸福感之影響：以教師為樣本。人力資源管理學報，16 (2)，55-80。(ISSN: 1026-5039) 【TSSCI】
2. 李介至、林益永 (2014)。青少年目標設定取向及社會支持之關係探究。健康與照顧科學學刊，2 (2)，26-39。(ISSN: 2227-1112)
3. 李介至、林益永 (2013)。主動拖延量表之因素組成及檢測。測驗學刊，60 (1)，117-149。(ISSN: 1609-4905) 【TSSCI】
4. 謝廷豪、林益永、鍾瑞國、楊雯惠、陳盈臻 (2013)。創造力人格特質對創新行為之研究。修平學報，27，61-77。(ISSN: 1817-2954)
5. 李介至、邱紹一、林益永 (2011)。技職學生樂觀認知、職涯阻礙及職涯不確定之關係。技術及職業教育學報，4 (3)，1-23。(ISSN: 1812-3112)
6. 林益永 (2008)。教育訓練的執行。產業，464，77-80。
7. 林益永 (2008)。以職能管理再創組織績效。產業，462，70-73。
8. 林益永 (2007)。運用行銷導向的核心觀念探討技職大學校院招生策略。修平學報，15，189-212。(ISSN: 1817-2954)

三、國際研討會論文

1. Lin, Y. Y., Huang, Y. C., & Chung, R. C. (2012). Organizational commitment, job satisfaction, work stress, and job performance in funeral service industry. *IAM 2012 International Conference on Innovation and Management*, Palau.
2. Lin, Y. Y., Chung, R. C., & Huang, Y. C. (2012). Using technology acceptance model to explore intergenerational differences on the impact factors of using iLMS. *IAM 2012 International Conference on Innovation and Management*, Palau.
3. Chen, T. S., Lin, Y. Y., Chen, J., Huang, C. C., & Chang, H. W. (2011). A study using Genetic Algorithm and Support Vector Machine to find out how the attitude of training personnel affects the performance of the introduction of Taiwan TrainQuali System in an enterprise. *2011 International Conference on Information and Business Intelligence*. Communications in Computer and Information Science. (ISSN: 1865-0929) 【EI Index】
4. Lin, S. C., Lin, Y. Y., & Cheng, C. J. (2010). Taiwan's learning society model: A case study on common core competencies. *IEEE 2010 Third International Conference on Education Technology and Training*. Wuhan, People's Republic of China.
5. Lin, S. C., Lin, Y. Y., Lin, J. Y., & Cheng, C. J. (2010). A study of Kolb learning style on experiential learning. *IEEE 2010 Third International Conference on Education Technology and Training*. Wuhan, People's Republic of China.
6. Lin, Y. Y. & Huang, Y. C. (2007). Examining emotional intelligence among university leaders in Taiwan. *2007 The 32nd ASHE Annual Conference*. Louisville, KY, USA.

四、國內研討會論文

1. 林益永、黃玉菁 (2015)。職能分析與課程設計案例—以汽車空調檢修課程為例。2015 第三屆訓練品質與企業發展學術研討會 (頁1-4)。臺中市：社團法人中華訓練品質學會。(ISBN: 978-986-94853-0-1) 【最佳論文獎】
2. 林益永、蘇俊榮、謝苑如、黃詠聖、江品儀 (2015)。臺灣高鐵消費者滿意度對再購意願之影響。第十三屆產業管理創新研討會 (頁323-328)。臺中市：修平科技大學工業工程管理系。(ISSN: 1819-0251)
3. 林益永、黃玉菁 (2014)。企業導入TTQS 之態度研究。2014 第二屆訓練品質與企業發展學術研討會 (頁46)。臺中市：社團法人中華訓練品質學會。(ISBN:978-986-94853-0-1)
4. 陳世穎、林益永、鄭浩峻 (2012)。運用資料採礦方法探討企業主管對於導入訓練品質評核系統態度之研究。2012 第十屆產業管理創新研討會 (頁129-131)。臺中市：修平科技大學工業工程管理系。(ISSN: 1819-0251)
5. 黃玉菁、林益永 (2012)。性別平等意識與性別主流化認知之研究。2012 第

- 十屆產業管理創新研討會(頁142-146)。臺中市：修平科技大學工業工程管理系。(ISSN:1819-0251)
6. 黃玉菁、林益永(2012)。兩性平權－臺灣高等教育殿堂的玻璃天花板。2012 管理領域提升教師產學與研究能力研討會(頁107-113)。臺中市：修平科技大學管理學院。
 7. 黃玉菁、林益永(2012)。探討多元化社會個人變項對其性別主流化認知與性別議題意識的影響分析。2012 第六屆卓越管理國際學術研討會(頁57-63)。臺中市：修平科技大學管理學院。
 8. 林益永、黃玉菁(2012)。TTQS 訓練品質評核系統推動成效之研究。2012 第六屆卓越管理國際學術研討會(頁466-477)。臺中市：修平科技大學管理學院。
 9. 林益永、陳幸宜、廖翔輝、彭子豪(2011)。企業主管及訓練專員對TTQS 導入態度之研究。第五屆卓越管理國際學術研討會(頁298-303)。臺中市：修平科技大學管理學院。
 10. 林益永、林豪緯、李依玲、張哲豪、黃筱茹(2010)。客家及原住民族群的文化商數與工作滿意度之差異分析。2010 第八屆產業管理創新研討會(頁473-477)。臺中市：修平科技大學工業工程管理系。(ISSN: 1819-0251)
 11. 林益永、林劭宸、許慧雯、張立穎、魏名徽(2010)。外籍看護工文化適應之探討。2010 第八屆產業管理創新研討會(頁155-159)。臺中市：修平科技大學工業工程管理系。(ISSN: 1819-0251)
 12. 林益永、李宇翔、劉鎮恩、巷士瑋、鄧為修(2008)。教師情緒智能與師生關係之研究－以中區技職大學校院為例。2008 第六屆產業管理創新研討會(頁A351-A357)。臺中市：修平科技大學工業工程管理系。(ISSN: 1819-0251)
 13. 黃玉菁、林益永(2008)。關係品質管理與關係利益對關係忠誠的影響。2008 第六屆產業管理創新研討會(頁A344-A350)。臺中市：修平科技大學工業工程管理系。(ISSN: 1819-0251)
 14. 林益永、李俊耀、李明哲、林宗翰、潘善台(2008)。主管領導類型與部屬工作滿意度之相關分析－以中部地區某量販店為例。2008 第六屆產業管理創新研討會(頁A12-A17)。臺中市：修平科技大學工業工程管理系。(ISSN: 1819-0251)